

S Y N  P S E

T A L E N T

Quienes Somos ?

Synapse es una consultora enfocada en el desarrollo de talento individual y de equipos. Formamos parte de la consultora global BZG Talent (www.bzgtalent.com) con representación exclusiva para Bolivia, basando todos nuestros estudios en modelos de neurociencia e IA como la metodología de estilos de pensamiento Benziger.

El 80% de las personas no utiliza sus fortalezas naturales en su vida, con las malas consecuencias que ello trae para las personas y para las organizaciones. La neurociencia ha demostrado cómo los individuos tienden a ser más efectivos y exitosos cuando son valorados por el uso de sus habilidades naturales.

El modelo Benziger se basa en las teorías del Dr. Carl Gustav Jung, brindando información valiosa acerca del comportamiento humano. Actualmente es uno de los modelos más utilizados por familias y empresas de Latinoamérica, en diferentes procesos de gestión de talento humano (planes de sucesión, selección de personal, identificación de talento, promociones, diseño y encaje de puestos); así como en universidades e instituciones educativas, en procesos de autoconocimiento del talento y para elección o cambios de carrera.

Nuestras evaluaciones están diseñadas para ayudar a los individuos a mejorar su efectividad, sus aptitudes de colaboración y su bienestar general, a través de una mejor comprensión de las propias fortalezas.



Diego A. Subieta E.
CEO

**Identificar el
talento es el primer
paso para
aprovecharlo y
potenciarlo**

Nuestro equipo

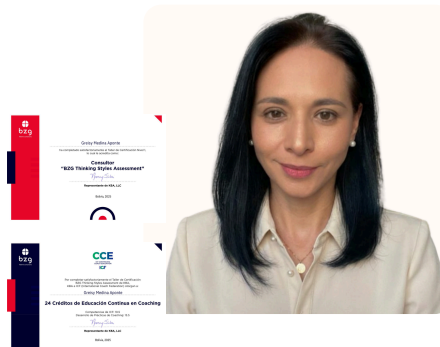


CEO

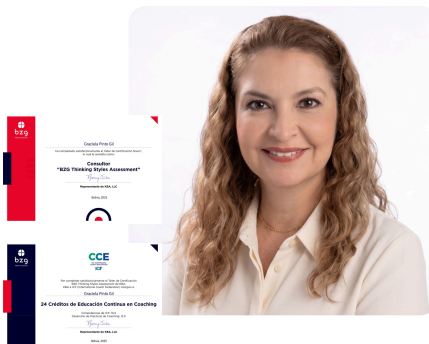
Diego Andres Subieta Encinas



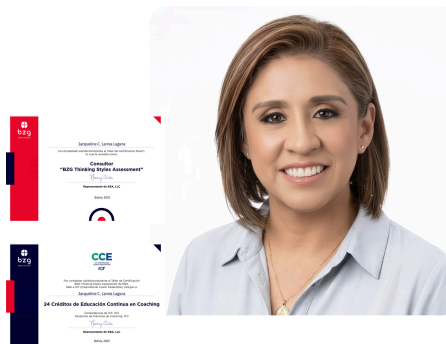
DIRECCIÓN DE TALENTO
Devy Medina Aponte



DIRECCIÓN DE EXPERIENCIA
Greisy Medina Aponte



DIRECCIÓN COMERCIAL
Graciela Pinto Gil



DIRECCIÓN DE OPERACIONES
Jacqueline Larrea

¿Qué hacemos?



Ayudamos a gestionar el talento, con base en el análisis de datos que relevamos de las personas. Trabajamos con información confiable y relevante, que aseguran una conclusión objetiva para la toma de decisiones basando todos nuestros estudios en modelos de neurociencia como la Evaluación de Estilos de Pensamiento Benziger (BTSA por sus siglas en inglés)) fusionados con IA.

Aplicaciones

- BTSA para Adultos
- BTSA para Equipos (Alineación de Equipos y Talent Profile)
- Evaluación 3GO°
- Evaluación para jóvenes One PLus

Evaluación de estilos de pensamiento Benziger (Adultos)

La **Evaluación de estilos de pensamiento Benziger** (BTSA por sus siglas en inglés) es la mejor herramienta para proyectar al evaluado hacia su mejor versión.

Brinda resultados de **muy alta precisión**, utilizándose para detectar el perfil de personalidad natural del evaluado según su preferencia de pensamiento (el tipo de pensamiento dominante, determinado por el cuadrante cerebral que naturalmente le resulta más eficiente), para que la persona logre desarrollarse en las actividades que realiza de una manera más fluida y natural (FLOW).

La Evaluación BTSA permite aumentar la productividad en los campos donde se es naturalmente más eficiente, enfocándose en lo que mas gusta, en lo que hace bien.

Brinda información sobre **dones naturales, patrones de desvío, tono emocional, nivel de estrés y nivel de extraversión – introversión.**

¿Estas
aprovechando todo
tu potencial?



Vive con
plenitud y
alineado/a a tu
propósito!

El 75% de las personas tienen una percepción equivocada de sus fortalezas naturales es decir, de aquello para lo cual poseen talento natural y pueden realizar con mayor facilidad y gusto.

Poner las energías con el foco equivocado no sólo requiere un mayor esfuerzo, sino que dificulta o alarga el camino que lleva a la satisfacción por sentirse realizado.

La neurociencia ha demostrado cómo los individuos tienden a ser más efectivos y exitosos cuando son valorados por el uso de sus habilidades naturales.

El informe de la Evaluación BTSA muestra las preferencias naturales del individuo y la forma en la cual estas han sido adaptadas o desviadas como respuesta a las demandas del entorno.



**La Evaluación BTSA es la única que
permite identificar el desvío o
adaptación del tipo de pensamiento
natural.**

¿Qué es el desvío de tipo?

Debido a que el estilo de pensamiento natural de una persona puede ser eclipsado o invalidado por distintas variables en su ambiente de desarrollo, “Desvío de Tipo” fue el término elegido por el Dr. Carl Gustav Jung para designar el proceso en que un individuo ha ignorado o negado su preferencia natural con excesiva asiduidad y persistencia, a favor de un modo o función modelado, aceptado y recompensado por su entorno. Al desarrollarse bajo un estilo de pensamiento que no es su natural, está forzando su cerebro a sobrecargarse, a quemar mucha más energía por horas y horas, día tras día.

COSTO DEL DESVÍO DE TIPO:

- Aumento de la irritabilidad
- Migrañas
- Dificultad en dominar tareas nuevas
- Agotamiento
- Desequilibrio homeostático
- Envejecimiento prematuro del cerebro
- Vulnerabilidad ante las enfermedades
- Autorechazo
- Ansiedad
- Neurosis
- Depresión



¿Qué mide la Evaluación BTSA?

- **Dones naturales**

A nivel biológico, todos tenemos unas competencias y habilidades naturales que llamamos dones, cuando las utilizamos en un contexto adecuado nos sentimos bien y entramos en un estado de “FLOW” exprimiendo al máximo la identidad de nuestro ser.

- **Patrones de desvío**

Cuando no usamos nuestras competencias naturales pasamos a un “desvío de tipo” o una “falsificación de tipo”, que equivale en pasar a un estilo de pensamiento que no corresponde a nuestra identidad natural. Los resultados pueden ser: conflictos emocionales, bloqueos, estrés, incomprensiones en la comunicación, frustración, tristeza, etc.

- **Nivel de congruencia**

Analiza como utilizas tu cerebro en el trabajo y fuera de él, la relación entre la percepción que tienes de ti mismo y cómo utilizas tu cerebro, tu grado de emocionalidad, y la relación entre tu perfil adulto y tu perfil adolescente.

- **Nivel de alerta**

Tu nivel de Extraversión - Introversión indica el contexto en el cual eres más efectivo/a. Extraversión e Introversión son rótulos psicofisiológicos que describen la dirección del pensamiento de una persona.

Los extravertidos necesitan estimulación externa, tienden a focalizarse hacia afuera y se dedican a interactuar con el entorno y a sentirse desafiados por el contexto. Los introvertidos, en cambio, están bien despiertos por dentro y necesitan muy poca estimulación externa para percibir y pensar con efectividad.

¿Qué puedes lograr con la evaluación?

Aprender a identificar tu talento natural y la forma en que estás usando tu cerebro. Logra conocerte a tí mismo/a y comprende por qué actúas como lo haces. Identifica tus fortalezas naturales y sé más consciente de tus tendencias y respuestas innatas. Aprende a utilizarlas en tu beneficio y qué puedes hacer para trabajar en áreas en las que podrías estar bloqueándote.

Interpretar tu propio perfil cerebral; conocer tu talento y competencias o habilidades. Desbloquea el crecimiento personal. Descubre cómo tu tipo de personalidad influye en tu bienestar físico y mental. Te ayudará a lograr tu mejor versión.

Aumentar comunicaciones efectivas mediante el entendimiento de los distintos estilos de pensamiento. Puedes desarrollar tus habilidades interpersonales, tener mejores relaciones con amigos, familiares y compañeros de trabajo y tomar mejores decisiones de vida.

Aprender técnicas para el manejo de tus debilidades. De nada sirve negar nuestras sombras y sí es de mucha ayuda conocerlas e identificarlas para saber administrarlas y, muchas veces, poder neutralizarlas.

Comprender cómo experimentar el estado de “FLOW”; basado en el dominio eficiente de la fortaleza natural del cerebro, para lograr el desempeño óptimo. Cuando alcanzas la autorrealización logras la plenitud. Sentirás que estás exactamente en donde quieres estar. Todo fluye sin esfuerzo y con total satisfacción.

Identificar el desvío o adaptación de tu tipo de pensamiento natural, permitiéndote así lograr mayor salud, física y emocional. ¿Cuánto del yo real aplicas en tu vida? ¿Haces lo que realmente te hace bien o te encuentras influenciado por tu entorno u otras circunstancias? Aprovecha tu autenticidad para construir una mejor calidad de vida, sintiéndote más cómodo/a con quién eres.

Mejora la creatividad y la toma de decisiones analíticas. Al conocer tu personalidad de una manera más asertiva, podrás tener una mayor comprensión de tus decisiones y acciones en la vida. De esta forma podrás encontrar una ruta que te permita sentir más plenitud de manera alineada a tu propósito de vida.



Modalidad individual
o grupal



En línea



Flexibilidad horaria

Hacer lo que te gusta está en ti

La prueba se realiza en unos 30 a 45 minutos de manera online, midiendo una gama completa de factores relevantes que incluyen tu perfil adulto y el adolescente, las características de tu personalidad, tu forma de pensar, la inteligencia emocional, tu nivel de alerta y tu adaptación o desvío de tipo

Contamos con un equipo capacitado de consultores, con los que puedes profundizar en sesiones personales sobre los resultados de tu evaluación y el plan de acción en tu proceso de transformación personal.



Link para realizar la evaluación en línea.

Se realiza en línea y puede demandarte de 30 a 40 minutos.



Sesiones de Feedback y entendimiento de los resultados.

Recibirás un informe de retroalimentación personal, y los pasos que puedes tomar para maximizar tu productividad y felicidad



Guías para interpretar y avanzar.

Recibirás guías que te ayudarán en el análisis de tu perfil, en la interpretación de los resultados y en la evolución hacia adelante.

- **Talent Profile- Evaluacion BTSA Equipos**

Identifique el talento de sus colaboradores para potenciarlo en la función de cada miembro, impactando también en el rendimiento del grupo.

Tiene por funcionalidad detectar el perfil de personalidad natural de una persona, para que logre desarrollarse en su puesto de trabajo o en las actividades que realiza, de una manera más fluida y natural.

80% de las personas no utilizan sus fortalezas naturales en su vida laboral

¿Qué beneficios le aporta a la organización?

- Mayor y mejor conocimiento de todos los integrantes que conforman un equipo de trabajo, logrando de esta manera un mejor aprovechamiento de los talentos de cada uno.
- Optimización de tiempos y eficiencia.
- Incrementos en la calidad del desempeño individual y grupal.
- Prevención de estrés.
- Reducción de conflictos.
- Mejora de las relaciones interpersonales.
- Motivación.
- Orientación (a nivel laboral y personal).
- Colabora en procesos de selección del talento idóneo.
- Promoción de personal y desarrollo de carrera.
- Mapeo de equipos de trabajo.
- Adecuación persona- puesto de trabajo.
- Autoconocimiento.



Entregables



Link para realizar la evaluación en línea.

Se realiza en línea y puede demandarte de 30 a 40 minutos.



Feedback amplio y feedback express.

Recibirás un informe de retroalimentación personal, y los pasos que puedes tomar para maximizar tu productividad y felicidad



Guías para interpretar y avanzar.

Recibirás guías que te ayudarán en el análisis de tu perfil, en la interpretación de los resultados y en la evolución hacia adelante.



Informe ejecutivo

Se elabora una síntesis ejecutiva que informa los valores o métricas de cada colaborador en los puntos clave de la evaluación.



Módulo Talent profiling

Permite comparar los candidatos seleccionados con una posición en particular, así como realizar comparaciones de una persona con varias posiciones simultáneamente realizando el “Análisis de Equipos”.



Informe de equipos

Sintetiza los resultados de equipo, agrupando lo resultados a la medida de las necesidades de la organización.

Evaluación 3GO°

Valide las capacidades de sus grupos de trabajo y poténcielas.

Con 3GO° combinamos tecnología y neurociencias para ofrecer una herramienta única que permite medir, comprender y mejorar el desempeño de los colaboradores, entrelazando competencias y talentos de cada persona evaluada, detectando áreas de oportunidad del individuo, del equipo y/o de la organización.

Permite mayor objetividad para la toma de decisiones y se reduce el margen de error en los procesos que se utiliza, tales como promoción, evaluación o formación de equipos, identificación de talento o diagnóstico para desarrollo de competencias y planes de carrera.

Objetivos

- Conocer el desempeño de cada uno de los evaluados de acuerdo a diferentes comportamientos y habilidades requeridas por la organización y el puesto en particular.
- Detectar áreas de oportunidad del individuo, del equipo y/o de la organización.
- Llevar a cabo acciones precisas para mejorar el desempeño del personal y por lo tanto, de la organización.
- Entrelazar las competencias que describen el perfil de cada persona evaluada con sus talentos naturales.
- Mejorar la efectividad, las aptitudes de colaboración y el bienestar general, a través de una mejor comprensión de las propias fortalezas.

“Lo que no se mide, no se puede mejorar” (Peter Drucker)

**Evaluación One
Plus,
el alma de
nuestros
programas de
Orientación
Vocacional**

Proceso de Orientación Vocacional con One Plus

La orientación vocacional es un proceso diseñado para ayudar a los jóvenes a identificar sus talentos, habilidades, intereses, valores y propósitos, guiándolos hacia una carrera que les apasione y motive.

Nuestro proceso de orientación vocacional utiliza la herramienta Evaluación One Plus, brindando un enfoque personalizado y efectivo, facilitando la toma de decisiones sobre el futuro profesional de los jóvenes y asegurando que elijan una trayectoria que los impulse a crecer y destacarse.

La Evaluación One Plus es una herramienta online diseñada exclusivamente para Orientación Vocacional.

La Evaluación One Plus ayuda al estudiante a identificar los factores clave que influyen en su proceso de toma de decisiones y en el descubrimiento de su vocación.



Identificación del Estilo de Pensamiento

La evaluación ayuda al joven a descubrir su estilo de pensamiento, comprendiendo cómo procesa la información, toma decisiones y resuelve problemas. Esto le permite potenciar sus talentos y aprovechar al máximo sus fortalezas.

Comprensión del Tono Emocional

Al identificar sus emociones y cómo impactan en su comportamiento y decisiones, los jóvenes pueden gestionar el estrés, mejorar su bienestar emocional y fortalecer su autoconfianza, lo que les permite tomar decisiones más claras y acertadas.



Identificación del Nivel de Extraversión-Introversión

Cuando el joven comprende si es más extrovertido o introvertido, puede gestionar mejor su tiempo y energía, equilibrando sus interacciones sociales y su espacio personal, lo que favorecerá su bienestar y desarrollo integral.

Orientación sobre Aptitudes Vocacionales

Basado en su perfil, la evaluación proporciona una visión clara de las aptitudes vocacionales del joven, facilitando la exploración de opciones y la toma de decisiones para su futuro profesional.

Qué recibes con el Programa de Orientación Vocacional One Plus:



Link para realizar la evaluación en línea.



Sesiones de retroalimentación



Feedback One PPlus



Guia para interpretar y avanzar



Modalidad individual



En línea



Flexibilidad horaria

¿A quién puede resultarle muy útil?

A PERSONAS +15

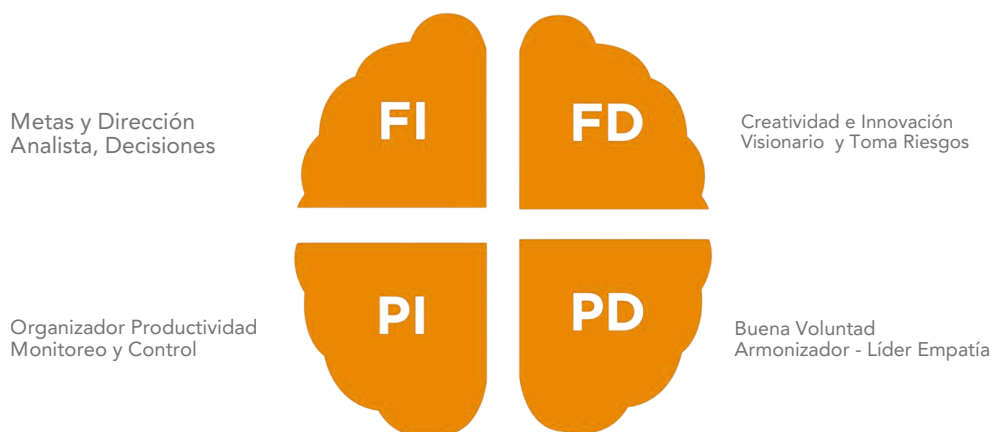
Personas que no se resignan a realizar lo que les impone el entorno, y se sienten movilizados o atraídos por encontrar su propósito, descubrir sus fortalezas para potenciarlas. También puede ayudar a personas que se encuentran como “desorientadas” y sienten la necesidad de “reinventarse”, apoyándose en aquellas fortalezas que la hacen única.

A PROFESIONALES

Personas, profesionales y líderes que quieren mejorar su rendimiento laboral, para ayudarlos en el logro de sus metas profesionales y de negocio, conforme a sus talentos y motivaciones naturales, personales y de trabajo.

A EQUIPOS DE TRABAJO

El Modelo ofrece a supervisores un formato para entender mejor las preocupaciones de los trabajadores tales como la percepción, motivación y satisfacción laboral, así como también una manera de abordar eficazmente problemas del equipo, tales como el logro de metas, cohesión y liderazgo.



Algunos clientes que ya trabajaron con BZG Talent

Coca-Cola

Walmart 
Ahorras Dinero. Vives Mejor.

sura 

P&G


pwc

 **DIRECTV**

Deloitte.

 **NESPRESSO.**

syngenta

Postobón

Aliaxis

bticino®

SYNAPSE

TALENT

Dir.: Calle Dr. Marco Terrazas , Edif. Modelo. 2A
Zona Equipetrol Norte
Santa Cruz de la Sierra - Bolivia
mail: info@synapsebzg.com

Cel: +591 70345632
Cel: +591 70344870
Cel: +591 72149237
Cel: +591 78444289

www.synapsebzg.com